

## القضاء علي الروتين الإداري وتحسين الأداء

### الوظيفي للعاملين بالدولة

مركز التوجيه المهني للموظفين بالوزارات والمديريات يقدم الاستشارات المهنية للعاملين حيث يتم عمل ورش عمل وتقييم الاهتمامات المهنية لكل موظف ووضعها في المكان المناسب للحصول علي افضل أداء للمصالح الحكومية المختلفه ولدى خطة كاملة لعمل ذلك .

واختبار الاهتمامات المهنية لجون هولاند ومعه بعض النظريات الخاصة بالتوجيه المهني نستطيع خلق جيل جديد من العاملين، واسراع وقت تنفيذ الاعمال المكلف بها العاملين.

وبوضع كل موظف في المكان المناسب نستطيع أن نقضي علي الروتين ، لأن تصنيف الاهتمامات المهنية يوضح طبيعة كل شخص إذا كان شخص اجتماعي فيفضل وضعه في مكان مباشر للتعامل مع الجمهور وهكذا.

وهذا بناءا علي نظريات علمية ومجربه.

وانا اعمل بالشباب والرياضة وتلقيت تدريب مشورة  
مهنيه وقمت بتدريب عدد كبير من الشباب علي بعض  
المفاهيم التي تساعدكم في فهم اهتماماتهم ومعرفة  
ميولهم الحقيقية بدون العوامل المؤثرة عليهم وكيفية  
اختيار الوظيفة المناسبة لميولهم وإعدادهم للوظائف  
المختلفة.

و التدريب سوف يكون بالتعاون مع مؤسسة احمد  
مصطفى للتنمية المهنية وهو الخبير الاستشاري الاول  
في الوطن العربي وهو من قام بتدريب مدربي المشورة  
المهنيه، ولدى وزارة الشباب والرياضة المدربين.  
الأكفاء للقيام بالتدريب اللازم.